

ESEM-CPT la sicurezza nel cantiere 4.0

L'ente Unificato per la Formazione e Sicurezza in edilizia precorre i tempi guardando al cantiere 4.0 dove il safety si veste di design avendo cura dei nuovi sistemi di digitalizzazione, senza trascurare il rispetto dell'ambiente e delle persone. ESEM-CPT e ITTI Carlo Bazzi di Milano sono i promotori dell'iniziativa BUILD OUR SAFETY (dal 9 al 14 aprile), alla

seconda edizione, che ha come evento capofila il concorso di idee "Packaging Innovation in Cantiere", aperto a studenti e progettisti/designer under 35, invitati a presentare proposte innovative sull'argomento. L'iniziativa, inserita nella Milano design week 2019, è arricchita da una serie di iniziative, seminari e convegni a corollario tra cui: "Piccoli in cantiere,

ricostruiamo la vita e le opere di un genio" in collaborazione con ATS Città Metropolitana di Milano, dove genitori e figli, fra giochi e divertimento vanno alla scoperta delle peculiarità del mondo edile, accompagnati da chi di formazione e sicurezza se ne intende. www.buildoursafety.it



Aias Academy eccellenza nella formazione

Sempre a fianco dei professionisti di ambiente, salute, sicurezza sul lavoro

Dal 1995 Aias Academy è il leader italiano della formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro e uno dei principali interlocutori del mercato sulle competenze trasversali: ad oggi sono stati realizzati più di 10.000 diverse edizioni di corsi a cui hanno partecipato quasi 200.000 corsisti tra dirigenti, dipendenti e liberi professionisti. L'obiettivo di ogni corso è quello di aiutare e supportare i partecipanti nel loro percorso di crescita e aggiornamento professionale e di sviluppo delle proprie competenze. Più di 500 sono le aziende clienti, tra cui molte multinazionali, che partecipano continuamente alle attività di formazione d'aula e a distanza. Aias Academy è da sempre a fianco



delle Persone e delle Organizzazioni per offrire soluzioni che soddisfino le loro esigenze ed i loro desideri, attra-

verso la migliore e ottimale combinazione di metodologie e strumenti innovativi: dalla progettazione dedicata alla formazione in aula, dal digital learning alla formazione finanziata in tutto il territorio nazionale. I trainer di Aias Academy sono qualificati nelle loro competenze e si distinguono, umanamente, per la passione verso il proprio lavoro e la voglia di condividere conoscenze ed esperienze indispensabili per il successo professionale di ogni partecipante che, puntualmente, conferma l'efficacia della formazione di cui ha beneficiato. Aias Academy: la nostra formazione innovativa e di qualità, su misura e dove vuoi. www.aiasacademy.it

Da Treviolo alla Cina veste la gente che lavora

Bongiorno Antinfortunistica, case history nel settore, sfodera la grinta

Basterebbero pochi elementi per definire la realtà di Bongiorno Antinfortunistica, azienda di Treviolo che, con un catalogo di prodotti sconfinato e un sito di e-commerce senza precedenti, veste la gente che lavora, insistendo sulla sicurezza e sugli investimenti in strumenti che la tutelino. Ma per capire il segreto di un'azienda ormai nota a livello nazionale per aver anticipato la vendita on line di prodotti di elevata qualità, è sulla grinta contagiosa della dirigenza e dello staff che occorre puntare l'attenzione. Bongiorno Antinfortunistica, dopo l'exploit lungimirante nell'e-commerce, ora sorprende tutto il settore con l'annuncio di una nuova linea di scarpe che verrà venduta, e quindi esportata, in Cina, il paese da cui per antonomasia ormai tutto proviene. Un nuovo storico anticipo della prossima tendenza?

Ora è presto per dirlo, di certo riuscire a vestire i lavoratori cinesi è già di per sé un risultato epifanico e che dice lunga sul modus operandi di Bongiorno che, senza troppi giri di parole, afferma che in epoca di drammatica crescita del numero di infortuni e incidenti mortali sul lavoro, è ora non solo di responsabilizzare datori e dipendenti, ma di arrivare a ottenere una legge per l'iva agevolata che serva da incentivo per la dotazione di tutti quei dispositivi previsti per ogni singola professione, che vanno dall'abbigliamento, alle calzature, fino agli accessori.

La vera innovazione, è il caso di dirlo; sarebbe proprio questa: dare la possibilità di tutelare la gente che lavora con prodotti di qualità, come quelli che escono dalla Bongiorno Antinfortunistica. www.bongiornowork.com



Marina Bongiorno, amministratore delegato

Gruppo Pighi, che numeri!

Esperienza ed innovazione gli ingredienti fondamentali della crescita

L'esperienza in un settore delicato come quello dell'antincendio e della sicurezza sul lavoro rappresenta uno dei vantaggi competitivi di Gruppo Pighi che - insieme alla continua ricerca di soluzioni innovative - si colloca tra i più noti player del mercato. Un'azienda solida e portatrice di soluzioni, know-how ed esperienza che è consapevole delle necessità del cliente e del contesto in cui è inserito. Tutto ciò è reso possibile grazie alla professionalità e alla specializzazione dei propri tecnici, al coordinamento degli interventi e alla capillare presenza sul territorio. I traguardi del Gruppo si traducono in numeri emblematici: sono 2 le specializzazioni del Gruppo, l'antincendio e la sicurezza sul



lavoro, con un volume d'affari che ha raggiunto i 10 milioni di euro. Gruppo Pighi rappresenta una realtà storica del territorio veronese, vantando un'esperienza di oltre 60 anni che conta ad oggi, 100 persone tra dipenden-

ti, collaboratori e professionisti, guidati dall'Amministratore Delegato Alessandro Campedelli. Una presenza sul campo così longeva rappresenta un bagaglio di conoscenze e competenze dal valore tangibile che i clienti riconoscono e apprezzano. Gli impianti antincendio e antirumore in manutenzione sono 3.140 mentre le persone che hanno partecipato ai corsi di formazione sono 5.500 e si continuano a salire quando si pagano dei clienti che hanno usufruito dei diversi prodotti e servizi, oltre 8.000. Infine, ecco il vero successo per la sicurezza antincendio, 185.000 dispositivi e mezzi antincendio manutenzionati ogni anno dai tecnici specializzati del Gruppo.

La formazione a partire dalla sensibilizzazione

Tecnologie d'Impresa: quando il lavoratore diventa testimonial della prevenzione

Un approccio all'avanguardia, quello di Tecnologie d'Impresa, presente sul territorio nazionale ed estero dal 1985 con un organico di quasi 300 dipendenti diretti. L'azienda, che si occupa di ambiente e sicurezza a 360°, offre un supporto innovativo e integrato alla gestione quotidiana degli aspetti HSE, con piani formativi ad hoc, assistenza continua, oltre 130 corsi a catalogo e 45 sessioni di formazione al giorno presso clienti. Le modalità interattive e coinvolgenti adottate hanno permesso di superare le lezioni frontali e i progetti formativi, tarati sulle esigenze, offrono strumenti all'avanguardia come i visori di realtà aumentata, con cui le persone, calate nelle varie situazioni, ricercano criticità e ricevono formazio-

ne, diventandone parte attiva. Costruendo un percorso ad hoc dall'analisi dei bisogni, il lavoratore diventa primo testimonial e vero protagonista della formazione e della sua diffusione nell'azienda. La sensibilizzazione, pilastro a sé stante del percorso verso un'azienda a zero infortuni, è invece strumento che agisce lateralmente affinché il lavoratore possa consapevolmente assorbire le nozioni con spirito collaborativo e interattivo. È durante i Safety Days, gli eventi sulla sicurezza, che i soggetti coinvolti, grazie al clima sereno e privo di barriere dato dall'aspetto ludico, acquisiscono consapevolmente le competenze. Ma la sensibilizzazione parte anche dai più piccoli ed è per questo che il 4 Maggio



La formazione con strumenti all'avanguardia

si terrà nel centro di Como Safe Together, giornata offerta da Tecnologie d'Impresa e dedicata ai bambini, su tematiche di ambiente, sicurezza e salute. Perché il bambino consapevole di oggi sarà l'adulto preparato di domani. www.tecnointp.it

Salute e sicurezza sul lavoro nel Portierato

Avviata l'attività formativa sulla SSL per i dipendenti della proprietà edilizia

Anche nel comparto dei dipendenti da proprietari di fabbricati (dove peraltro il dlgs. citato si applica in modo limitato ex art. 3, comma 9), il datore di lavoro deve provvedere affinché il lavoratore riceva un'adeguata informazione e una specifica formazione. La prima riguarda i rischi per la sicurezza e la salute connessi al lavoro in generale, le misure e le attività di protezione e prevenzione adottate, i rischi specifici cui il lavoratore è esposto in relazione a quanto effettivamente svolto, le normative di sicurezza e le disposizioni specifiche adottate in materia, i pericoli connessi all'uso di sostanze e di preparati pericolosi, sulla base delle schede previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica. La seconda si sostanzia nel fornire al lavoratore una formazione sufficiente ed adeguata in materia, con particolare riferimento al proprio posto di lavoro ed alle specifiche mansioni svolte, indicando gli regole generali da rispettare e comportamenti specifici da tenere. Il 15/01/2019 le Parti firmatarie il "CCNL dipendenti da proprietari di fabbricati" (Confedilizia e Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, UILTUCS), con riferimento a tale normativa, hanno siglato un accordo per l'informazione e la formazione



Copertina Manuale SSL Portierato

in questa loro attività ha curato la pubblicazione del "Manuale per la sicurezza nei luoghi di lavoro per i dipendenti da proprietari di fabbricati", che recepisce tutte le ultime normative in materia, come mezzo informativo per la prevenzione degli incidenti sul lavoro e di una scheda sui rischi specifici collegati ai luoghi di lavoro.

In ogni realtà lavorativa possono presentarsi situazioni che (potenzialmente) racchiudono rischi per i lavoratori, in relazione alle mansioni svolte, ai macchinari ed agli strumenti che gli stessi utilizzano. Per questo il manuale punta l'attenzione sugli aspetti caratteristici dell'attività lavorativa del dipendente, fornendo informazioni utili circa i possibili incidenti ed infortuni che possono capitare nel settore, dando risposte e indicazioni concrete. L'Ebinprof, poi, volendo promuovere in modo fattivo la cultura della sicurezza nel comparto, ha strutturato e finanziato un programma formativo ad hoc coinvolgendo le Parti Sociali (Confedilizia, Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, UILTUCS) e le loro diramazioni territoriali. Nel 2018 sono stati così avviati, a Roma, i primi di una serie di corsi pianificati, nel corso del 2019, in tutta Italia. Il corso sulla sicurezza (gratuito per i lavoratori e per i loro datori di lavoro) prevede la frequenza del modulo dedicato alla formazione generale e a quella specifica nonché all'effettuazione del sopralluogo sul posto di lavoro del singolo lavoratore. Ulteriori corsi (sempre gratuiti) sono dedicati, per esempio, al "primo soccorso", alla "gestione delle emergenze ed alla prevenzione e lotta antincendio". Ai partecipanti viene rilasciato l'attestato di frequenza e profitto, con verifica di apprendimento. Ebinprof finanzia anche eventi informativi sul territorio nazionale, dedicati all'approfondimento dei problemi del settore.

Il rumore nocivo, prima causa di sordità

La tecnopatia è la Sordità causata dall'esposizione al Rumore Nocivo

La rumorosità degli impianti di produzione industriali ed artigianali è da sempre legata alla produzione, e quindi erroneamente considerata necessaria a tale scopo, infatti fin dall'inizio della prima rivoluzione industriale, 1780, avvenuta principalmente nei settori della tessitura e metallurgia, evoluzione sviluppata con l'introduzione di macchinari azionati dal vapore, l'aumento della produttività corrisponde ad un importante aumento della Rumorosità, ma contemporaneamente vi è l'aumento dei posti di lavoro e ciò a livello Sociale è considerato, per un bene collettivo, il giusto prezzo da pagare. Infatti correlando produttività con rumorosità, equiparando l'aspetto rumorosità alla produttività, l'equazione: più rumorosità e più produttività = maggior benessere per tutti è ancora oggi radicata nelle menti. Il migliorare della qualità della Vita, conseguenza logica ed ineluttabile del migliorare dell'economia del popolo, fa

si che si presti più attenzione all'Uomo, elemento essenziale nelle attività produttive e manifatturiere, il 17 marzo 1898 in Italia viene promulgata la Legge n°80 "sugli infortuni degli operai sul lavoro" in previsione di una maggiore attenzione alle maestranze nell'interesse della loro salute ed integrità fisica, oggi Testo Unico D.Leg 106/2009

Il Rumore, è causa della Sordità Tecnopatia, lesione grave e definitiva dell'apparato uditivo, è un danno del quale non si percepisce l'immediata pericolosità, per esempio la sega, la pressa, ecc., fanno pensare immediatamente a dita, mani tagliate o tranciate.

Il Rumore NO. Sin dal 1988 il dr Stefano Scopel, laureato presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia di Padova si è occupato della correzione dei deficit uditivi. Constatato che la maggior causa delle patologie invalidanti era da attribuire all'esposizione dei Lavoratori al Rumore, decide di dedicarsi alla promulgazione dei sistemi di prevenzione e di difesa dal Rumore Nocivo.

La Società Oto Lab Tec produce Otoprotettori Personalizzati Conformati all'orecchio dell'utilizzatore, in materiale morbido e colorato, un Otoprotettore che elimina tutti i disagi legati all'utilizzo di sistemi standard ed unisce l'efficacia della protezione al più facile ascolto delle comunicazioni e dei segnali di allarme, al risparmio sui costi di gestione, il punto di incontro tra le esigenze di protezione e l'economia Aziendale. Oto Lab Tec da sempre Ricerca e Sviluppa nuovi sistemi per la protezione sia passiva che attiva delle persone esposte



Otoprotettori Personalizzati



DPI di III° categoria, certificati CE EN 352-2 secondo il Nuovo Regolamento (UE) 2016/425

made in Italy



Dott. Stefano Scopel

al Rumore Nocivo, nel caso di Lavoratori con diversa capacità uditiva, Oto Lab Tec produce un DPI attivo che nel contempo protegge e non isola il Lavoratore, evitando così il rischio di infortunio generico. Il Nuovo Regolamento (UE) 2016/425 ha riconosciuto l'importanza della protezione dal Rumore Nocivo trasformando i DPI per la protezione del Sistema Uditivo dalla Seconda alla Terza categoria, ovvero equiparando i DPI per la protezione dal Rumore Nocivo ai DPI salvavita, modificando le sanzioni da pecuniarie a penali. Dal 19 Aprile 2019 i DPI per la protezione dal Rumore Nocivo devono obbligatoriamente possedere i requisiti di Certificazione CE EN 352-2:2002 con Certificati emessi Organismi Notificati in data non anteriore al 2016. otolabtec@gmail.com www.otolabtec.com



Corsi di Formazione SSL Portierato - Roma