

COVID-19

MĂSURI GENERALE DE PREVENIRE

INFORMAȚII PENTRU UNITĂȚILE ECONOMICE

Revizuit 19.02.2021

ESEM | CPT

ENTE UNIFICATO FORMAZIONE E SICUREZZA

Organismo Bilaterale Paritetico costituito da Assimpredi ANCE e Feneal UIL,
Ficca CISL, Fillea CGIL per le province di Milano Lodi Monza e Brianza

Sistema Socio Sanitario

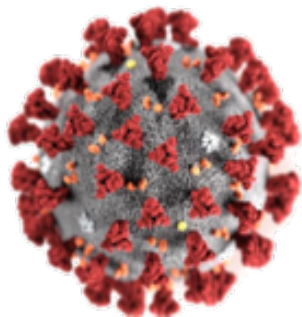


Regione
Lombardia

ATS Milano
Città Metropolitana

MĂSURI GENERALE DE PREVENIRE

MIC GHID DE RELUARE A ACTIVITĂȚII ÎN UNITĂȚILE ECONOMICE NON SANITARE SAU SOCIO SANITARE ÎN TIMPUL STĂRII DE URGENȚĂ COVID-19



pe baza indicațiilor din protocolul comun de reglementare a măsurilor pentru combaterea și limitarea răspândirii virusului Covid-19 în mediile de muncă din 24.4.2020 și a directivelor Ministerului Sănătății

- ◇ INFORMAȚII GENERALE
- ◇ MODALITATEA DE ACCES ÎN UNITATE
- ◇ ACCESUL FURNIZORILOR EXTERNI ÎN UNITATE
- ◇ CURĂȚENIA/SALUBRIZAREA MEDIILOR DE MUNCĂ
- ◇ MĂSURI DE PRECAUȚIE PRIVIND IGIENA PERSONALĂ
- ◇ ECHIPAMENTE INDIVIDUALE DE PROTECȚIE
- ◇ GESTIUNEA SPAȚIILOR COMUNE
- ◇ SUPRAVEGHEREA SANITARĂ ȘI MEDICUL DE COMPETENȚĂ
- ◇ EFECTUARE TESTE SEROLOGICE DE ANTICORPI ȘI TESTE ANTIGENICE RAPIDE

INFORMAȚII GENERALE

activitățile economice și de producție trebuie să se desfășoare cu respectarea protocoalelor comune și a directivelor, aprobate de Conferința Regiunilor și a Provinciilor autonome, actualizate la data de 8 octombrie 2020, anexate la DPCM din 14 ianuarie 2021. Toți angajații trebuie să fie informați cu privire la măsurile de precauție adoptate de unitatea economică prin distribuire de broșuri sau prin afișare de postere:



- ◇ Rămânerea în locuința proprie dacă sunt prezente simptome ale gripei sau temperatură mai mare de 37,5°C, precum și înștiințarea propriului medic de familie.
- ◇ obligația pe întreg teritoriul național de a avea întotdeauna la îndemână echipamente de protecție ale căilor respiratorii, precum și obligația de a le purta în spații închise diferite de locuințele private și în toate spațiile deschise cu excepția cazurilor în care, datorită caracteristicilor locului sau a împrejurărilor de fapt, este îndeplinită în mod continuat condiția de izolare față de persoane care nu locuiesc împreună, (DPCM 14 ianuarie 2021, art. 1)
- ◇ Respectarea tuturor dispozițiilor date de unitate, atât sub formă de sarcini de serviciu, cât și cele contextuale (folosirea de măști/EIP, reguli de igienă, distanță de siguranță, comunicare în cazul apariției simptomelor de gripă, folosirea spațiilor comune etc.).
- ◇ ședințele cu prezența personalului și activitățile de pregătire profesională, atunci când sunt necesare, trebuie să se desfășoare cu respectarea indicațiilor din DPCM sus citat și a directivelor speciale.
- ◇ Este posibilă recurgerea la remodelarea nivelurilor de producție, a turelor personalului angajat, favorizarea smart working.

MODALITATEA DE ACCES ÎN UNITATE



- ◇ Interzicerea accesului în unitatea economică în caz de contact cu persoane pozitive Covid-19 în cele 14 zile anterioare sau dacă provin din zone considerate de risc.
- ◇ interzicerea accesului în unitate cu temperatură mai mare de 37,5°C;

- ◇ dacă apar simptome ale bolii în unitatea economică (temperatură, durere de gât etc.) trebuie înștiințat imediat angajatorul sau directorul și trebuie să se rămână la distanță în raport cu alte persoane prezente. Purtarea măștii chirurgicale, izolarea într-o încăpere corespunzătoare, revenirea la domiciliu și contactarea propriului medic de familie.
- ◇ Accesul în unitate a angajaților care au fost pozitivi la infecția Covid-19 și internați, trebuie efectuată în urma unui control prealabil efectuat de medicul de competență.

Gestiunea intrării și ieșirii angajaților:

- ◇ repartizare corespunzătoare pentru evitarea aglomerărilor
- ◇ ore de intrare și ieșire decalate pentru a reduce la minim contactele în spațiile comune



ACCESUL FURNIZORILOR EXTERNI

- ◇ Trebuie să rămână, pe când posibil, la bordul propriilor mijloace de transport și nu trebuie să aibă acces la birouri.
- ◇ Activitățile de încărcare și descărcare necesare trebuie efectuate urmând procedurile stabilite în prealabil.
- ◇ Trebuie urmate traseele prestabilite pentru reducerea ocaziilor de contact cu personalul prezent în mod obligatoriu în secții.
- ◇ În caz de interferențe în activitatea lucrativă, transportorul trebuie să respecte cu rigurozitate distanța de un metru și să poarte masca chirurgicală
- ◇ Servicii igienice special destinate cu interzicerea folosirii celor ale personalului angajat, asigurând o curățenie zilnică adecvată.
- ◇ Reducerea accesului vizitatorilor externi și, acolo unde este necesar (activități de curățenie, întreținere) extinderea în privința acestora a regulilor aplicabile în unitate. Fiecare regulă a prezentului protocol este aplicabilă și unităților economice în antrepriză.

CURĂȚENIA/SALUBRIZAREA MEDIILOR DE MUNCĂ

- ◇ Este esențială asigurarea curățeniei zilnice și salubritatea periodică a spațiilor, mediilor, locurilor de muncă, zonelor comune și de recreere.
- ◇ În birourile și în secțiile cu utilizarea în comun a mobilierului și dispozitivelor, la încheierea turei de lucru trebuie prevăzută curățarea și salubritatea tuturor suprafețelor și dispozitivelor prezente cu soluții corespunzătoare (hipoclorit de sodiu 0.1% sau etanol 70%) și dotarea cu echipamente individuale de protecție adecvate (a se vedea Raportul ISS n. 19 din 13 iulie 2020)



- ◇ Efectuarea periodică a salubrității și curățenia zilnică a cantinelor.
- ◇ Dacă în interiorul spațiilor unității economice se constată prezența unei persoane având Covid-19, se efectuează curățarea și salubritatea, precum și ventilarea acestor spații, în conformitate cu dispozițiile cuprinse în directiva nr. 5443 din 22 februarie 2020 și nr. 17644 din 22/05/2020 și recomandările prevăzute în raporturile ISS nr. 25 din 15 mai 2020, nr. 20 din 7 iulie 2020 și 56 din 23 iulie 2020
- ◇ Este posibilă organizarea unor intervenții speciale și periodice de curățare folosind amortizoarele sociale în conformitate cu indicațiile Ministerului Sănătății și în funcție de modalitățile considerate ca fiind cele mai adecvate.
- ◇ O atenție deosebită trebuie acordată curățeniei instalațiilor de ventilare și de aer condiționat prezente în spațiile de muncă. (a se vedea rapoartele ISS nr. 5 din 25 mai 2020 și nr. 33 din 25 mai 2020)

Instalațiile de ventilare mecanică controlată (VCM) prezente în clădirile în care trebuie să rămână mereu pornite, eliminând complet funcția de recirculare a aerului, trebuie curățate săptămânal conform indicațiilor fabricantului, acordând o mare atenție pachetelor de filtrare, care trebuie înlocuite, acolo unde este cazul, cu altele având o eficiență mai mare. Gurile și grilajele de ventilare trebuie curățate cu apă și săpun sau cu o soluție pe bază de alcool etilic de cel puțin 70%, după care trebuie uscate.

În cazul instalațiilor cu dispozitive finale locale (fancoil sau ventil-convectoare) sau unități interne de tip split sau de aer condiționat mobile, dacă nu pot avea o amplasare fixă, în spațiile comune mai multor persoane, este necesară curățarea săptămânală a filtrelor de aer de recirculare, conform indicațiilor fabricantului



PRECAUȚII DE IGIENĂ PERSONALĂ

- ◇ Spălarea cu atenție și frecventă a mâinilor.
- ◇ Punerea la dispoziția angajaților de substanțe deterșive corespunzătoare pentru spălarea mâinilor.
- ◇ Punerea la dispoziția angajaților a dispozitivelor pentru dezinfectarea mâinilor (gel hidro-alcoolic) amplasate în puncte ușor de găsit

ECHIPAMENTE INDIVIDUALE DE PROTECȚIE

- ◇ Se adoptă EIP corespunzătoare în funcție de evaluarea riscurilor în ansamblu și a distribuției diferitelor activități în unitate.
- ◇ EIP împotriva infectării sunt obligatorii în spațiile închise cu acces public, inclusiv mijloacele de transport, și când se lucrează la o distanță interpersonală mai mică de un metru și nu sunt posibile alte soluții de organizare. În acest scop sunt admise măștile chirurgicale. Ordonanța Regiunii Lombardia nr. 604 din 10 septembrie 2020 stabilește obligativitatea purtării măștilor, indiferent de locul în care se desfășoară activitatea, pentru angajații care prestează serviciul în activități economice, de producție și sociale. Caracteristicile EIP sunt precizate pentru fiecare activitate sanitară și socio-sanitară în parte (indicate în Raportul ISS Covid-19 nr. 2/2020 actualizat în data 10/05/2020.



GESTIUNEA SPAȚIILOR COMUNE

- ◇ Respectarea dispozițiilor prevăzute pentru lupta împotriva răspândirii virusului Covid-19 în fiecare spațiu comun prezent în unitate.
- ◇ Eșalonarea accesului la toate spațiile comune având o ventilare continuă a încăperilor, cu o durată scurtă a prezenței și menținerea distanței de un metru între persoanele prezente.
- ◇ Organizarea spațiilor și salubritatea vestiarelor asigurând condiții igienico-sanitare corespunzătoare.
- ◇ Salubritatea periodică și curățenia zilnică a cantinelor, a distribuitoarelor de băuturi răcoritoare și snackuri etc.

SUPRAVEGHEREA SANITARĂ ȘI MEDICUL DE COMPETENȚĂ



Circulara Ministerului Sănătății din 29/04/2020: rolul medicului de competență în gestiunea riscului și a cazurilor de Covid-19; Circulara Interministerială 13 din 4 septembrie 2020: actualizări și lămuriri, cu privire în special la angajații „fragili”;

Circulara INAIL nr. 13 din 03/04/2020 și nr. 22 din 20/05/2020: protecția împotriva accidentelor la locul de muncă în cazurile confirmate de infecție cu coronavirus (SARS-COV-2); Directive și Hotărâri ale Regiunii Lombardia

- ◇ Unitatea economică trebuie să acorde prioritate controalelor preventive, controalelor la cerere și controalelor pentru reluarea activității după boală.
- ◇ Medicul de competență trebuie să informeze angajații în scopul împiedicării răspândirii infectării.
- ◇ Medicul de competență colaborează cu angajatorul, cu șeful serviciului de prevenire și siguranță, cu reprezentantul angajaților.
- ◇ Angajații pot solicita angajatorului vizita medicului de competență atunci când există patologii cu o compensare clinică slabă, pentru evaluarea condițiilor de fragilitate. În rezultatul evaluării, medicul de competență dă verdictul de aptitudine furnizând indicații de precauție sporită pentru riscul infectării cu Covid19 și colaborează cu angajatorul, care ia măsurile, stabilite eventual în cadrul unui comitet, necesare pentru tutelarea lucrătorului, neputând trece la concedierea acestuia.
- ◇ Medicul de competență va putea recomanda adoptarea de eventuale mijloace de diagnosticare dacă le consideră utile în scopul limitării răspândirii virusului.
- ◇ La reluarea activității după boala de Covid-19 care a implicat internare în spital, după prezentarea certificatului de “negativitate”, se efectuează controlul medical



CONTROLUL UNEI PERSOANE CU SIMPTOME ÎN UNITATEA ECONOMICĂ NON SANITARĂ SAU SOCIO SANITARĂ

- ◇ Dacă un angajat prezent în unitatea economică prezintă simptome asemănătoare gripei (tuse, durere de gât, febră etc.) trebuie să le declare imediat persoanei de referință însărcinată de angajator în sensul controlului stării de urgență Covid-19.
- ◇ Se procedează la izolarea persoanei simptomatice într-o încăpere special destinată, furnizându-i mănuși și mască chirurgicală, invitând-o să se întoarcă la propriul domiciliu și să ia legătura imediat cu medicul de familie.
- ◇ Unitatea economică înștiințează ATS cu competență teritorială prin intermediul medicului de competență. Dacă medicul de competență nu poate fi contactat sau nu a fost desemnat, înștiințarea către ATS va fi efectuată de către medicul de familie la care angajatul se obligă să se adreseze prin semnarea unei declarații în acest sens, înmănată de către unitate (a se consulta sfârșitul ghidului).
- ◇ Unitatea economică este ținută să colaboreze cu Autoritățile Sanitare, prin intermediul medicului de competență, pentru determinarea și controlul cazului suspect Covid-19 și a eventualelor contacte apropiate ale acestuia. Regiunea Lombardia, prin rezoluția 3114 din 7 mai 2020 a implicat în activitatea de supraveghere activă o rețea extinsă de medici, printre care medicii de competență, cu obiectivul de a identifica imediat și de a izola cazurile suspecte și contactele acestora apropiate. Implicarea angajatorilor, deci, nu este limitată numai la aspectele deja reglementate care se referă la acțiuni de screening a temperaturii pentru accesul la activitatea lucrativă, ci prevede o semnalare imediată a cazurilor suspecte și a contactelor apropiate a acestora. În mod deosebit, în scopul determinării cu rapiditate a cazurilor posibile de infecție cu Covid-19 este obligația fiecărui medic să semnaleze toate cazurile, chiar dacă sunt numai suspecte, prin intermediul unui portal special, pus la dispoziție de ATS. Pentru a accesa portalul medicul de competență trebuie să trimită o cerere la adresa e-mail portalecovid@ats-milano.it, și spre cunoștință la psal19@ats-milano.it.

GESTIUNEA UNUI CAZ CONFIRMAT COVID POZITIV

În urma semnalării unui caz confirmat de Covid pozitiv, ATS îl va comunica angajatorului și Medicului de competență și invers dacă Unitatea economică ia cunoștință prima de un astfel de caz are obligația să-l comunice către ATS prin mail covid@ats-milano.it

ATS va solicita Medicului de Competență lista contactelor apropiate identificate, în colaborare cu Angajatorul, într-un format electronic prestabilit (nu vor fi prelucrate liste transmise în alte formate sau incomplete); aceste liste vor fi administrate de ATS pentru a informa Medicii de familie în legătură cu persoanele puse în carantină. ATS va comunica măsurile privind supravegherea sanitară a contactelor apropiate care trebuie puse în aplicare în colaborare cu Medicul de competență.

Contactele apropiate sunt acele persoane care au avut un contact cu un caz confirmat COVID19, începând cu două zile anterioare apariției simptomelor și până la izolarea pacientului. În cazul persoanei asimptomatice, perioada de timp pentru stabilirea contactelor începe cu 48 de ore înainte de efectuarea tamponului rezultat pozitiv și până la izolare.

DEFINIREA CONTACTULUI APROPIAT

- o persoană care locuiește în aceeași casă cu un caz de COVID-19;
- o persoană care a avut un contact fizic direct cu un caz COVID-19 (de exemplu o strângere de mână);
- o persoană care a avut un contact direct neprotejat cu secrețiile unui caz COVID-19 (de exemplu atingerea cu mâna fără mănuși a batistuțelor de hârtie folosite);
- o persoană care a avut un contact direct (față în față) cu un caz COVID-19, la o distanță mai mică de 2 metri și pentru cel puțin 15 minute;
- o persoană care s-a aflat într-un spațiu închis (de exemplu sală, sală reuniuni, sală de așteptare din spital) cu un caz de COVID-19 în lipsa EIP corespunzătoare;
- un operator sanitar sau altă persoană care furnizează asistență directă unui caz de COVID-19 sau personal de laborator însărcinat cu manipularea eșantioanelor unui caz de COVID-19 fără utilizarea EIP recomandate sau cu întrebuințarea unor EIP necorespunzătoare;
- o persoană care a călătorit în tren, avion sau orice alt mijloc de transport, fiind așezată la mai puțin de două locuri, în orice direcție, în raport cu un caz COVID-19; reprezintă contacte apropiate și tovarășii de călătorie și personalul angajat din compartimentul de avion/tren unde cazul confirmat era așezat.



EFFECTUARE TESTE SEROLOGICE DE ANTICORPI ȘI TESTE ANTIGENICE RAPIDE

Testele serologice sunt foarte importante în cercetarea și evaluarea epidemiologică a circulației virale. Testul serologic este un instrument important pentru estimarea răspândirii infecției într-o comunitate, dar nu reprezintă o diagnosticare. Serologia poate stabili expunerea la virus, dar nu este suficientă pentru determinarea unei infecții acute în curs, pentru a cărei diagnosticare este necesară efectuarea unui tampon nazofaringian;

Cu privire la efectuarea **testelor serologice** asupra angajaților se precizează că Rezoluția Adunării Regionale Lombardia XI/3131 din 12 mai 2020 prevede că unitățile economice pot utiliza teste serologice în afara procedurii stabilite de către Serviciul Sanitar Regional, cu condiția să fie respectate indicațiile cuprinse în partea B a anexei la rezoluție.

Printre indicații se subliniază că:

- ◇ unitatea economică trebuie să comunice către ATS, la adresa de email psa19@ats-milano.it sau dipartimentoprevenzione@pec.ats-milano.it, intenția de a efectua testelor furnizând informații și documente
- ◇ Laboratoarele trebuie să fie autorizate și/sau acreditate pentru executarea testelor și că un eventual test rapid trebuie să fie urmat de verificarea prin metoda CLIA sau ELISA. Lista se găsește la următorul link [listă laboratoare](#) (a se vedea site-ul regiunii Lombardia)
- ◇ În cazul unui test pozitiv trebuie efectuat controlul contagiozității prin intermediul tamponului, iar în așteptarea rezultatului tamponului trebuie activată procedura de supraveghere a cazului suspect și izolarea acestuia.
- ◇ rezultatul pozitiv al testului serologic este comunicat la ATS direct de către laborator. Și rezultatul pozitiv al tamponului este comunicat direct la ATS pentru preluarea cazului.
- ◇ Tamponul trebuie efectuat într-unul din laboratoarele care aparțin rețelei laboratoarelor recunoscute de Ministerul Sănătății. Lista se găsește la următorul link [listă laboratoare](#) (a se vedea site-ul regiunii Lombardia)
- ◇ Întreaga procedură de screening trebuie să fie stabilită împreună cu persoanele implicate: medicul de competență, reprezentanți ai angajaților și angajați, iar adeziunea la această procedură trebuie să fie în mod clar voluntară. Cu aceeași modalitate este posibilă programarea unei proceduri care să prevadă numai tamponul sau numai testele antigenice rapide.

În privința efectuării **testelor antigenice rapide**, se precizează că Rezoluția Adunării Regionale Lombardia 3777 din 3 noiembrie 2020 cu notele ulterioare, a Ministerului Sănătății 705 din 8 ianuarie 2021 și a Direcției Generale pentru Welfare a Regiunii Lombardia 3182 din 20 ianuarie 2021, au stabilit o procedură asemănătoare. .

Printre indicații se evidențiază faptul că în cazul rezultatului pozitiv al testului rapid, cu ocazia efectuării screening-ului, în cazurile prevăzute de notele citate mai sus ale Ministerului și ale DG Welfare, este necesar ca rezultatul să fie confirmat printr-un test molecular sau test antigenic de generația a treia.

Toate informațiile și indicațiile cu privire la prezentarea cererii se găsesc pe site-ul ATS, la următoarea adresă:

<https://www.ats-milano.it/Portale/Notizie/novusact/viewarticle/articleid/3453>.

REVENIREA LA LOCUL DE MUNCĂ

- ◇ În baza dispozițiilor ministeriale recente, angajatul care a rezultat pozitiv va putea reveni la locul de muncă după un singur tampon nazofaringian de control rezultat negativ efectuat la cel puțin 10 zile de la stabilirea infectării, atâta timp cât pentru persoanele cu simptome au trecut cel puțin 3 zile fără a avea simptome. Pentru angajații pozitivi care rezultă infectați pe o perioadă lungă, revenirea poate avea loc după 21 de zile de la data primului rezultat pozitiv, în situația în care pentru persoanele cu simptome au trecut cel puțin 7 zile fără a avea simptome, chiar în lipsa unui test rezultat negativ. NB: în evaluarea simptomelor nu se ține seama de ageuzie și anosmie;
- ◇ 2. Totuși, deși subliniind contradictorialitatea între dispozițiile în vigoare, deoarece și recentul DPCM din 14 ianuarie 2021 face încă trimitere la protocolul comun din 24 aprilie 2020, angajatul se poate adresa propriului medic de familie pentru a solicita executarea unui tampon care să-i stabilească vindecarea chiar și după a douăzeci și una zi. INPS a dat indicații cu privire la prelungirea izolării până la obținerea unui tampon nazofaringian negativ, cu supravegherea bolii în sarcina medicului de familie. Pentru revenirea la locul de muncă, angajatul poate solicita un certificat constatator al rezultatului negativ al tamponului nazofaringian, trimițând un e-mail cu toate datele de identificare necesare la adresa djp19@ats-milano.it;
- ◇ Contactele apropiate ale unui caz confirmat trebuie să rămână în carantină la domiciliu, limitând la maxim contactul cu persoanele cu care coabitează. Dacă nu apar simptome, revenirea la locul de muncă are loc după 14 zile de la data ultimului contact, inclusiv în lipsa efectuării tamponului nazofaringian sau, ca alternativă, după obținerea rezultatului negativ al unui tampon nazofaringian efectuat după cel puțin 10 zile de la ultimul contact cu cazul respectiv. Nu se prevede nici o altă certificare ulterioară.
- ◇ Angajatorul nu poate solicita propriilor angajați și colaboratori alte certificate sau teste - tampon nazofaringian sau serologic - pentru revenirea la locul de muncă;
- ◇ Cazurile suspecte noi vor efectua tamponul nazofaringian de diagnosticare: dacă este negativ, persoana este trimisă să fie evaluată clinic de către Medicul de familie, dacă este pozitiv devine un caz confirmat (a se vedea punctul 1);

COMUNICĂRI CU ATS

În tabel sunt indicate canalele de comunicare cu ATS Milano

Descriere	Email ATS
Pentru solicitarea accesului la portalul de semnalare cazuri suspecte	portalecovid@ats-milano.it
Informații despre cazuri confirmate și supravegherea contactelor	covid@ats-milano.it
Comunicare declanșare procedură de screening serologic	psa19@ats-milano.it dipartimentoprevenzione@pec.ats-milano.it
Comunicare începere procedură de screening cu teste antigenice rapide	protocollogenerale@pec.ats-milano.it

MODEL DECLARAȚIE CAZ SUSPECT DE COMPLETAT PE HÂRTIE CU ANTETUL
UNITĂȚII ECONOMICE

Se declară că în data de _____
dl. _____

angajat al acestei unități prezintă temperatură mai mare de 37,5° și/sau simptome de
infecție cu covid19.

Din aceste motive este invitat să se întoarcă la domiciliu și să ia legătura imediat cu
propriul Medic de Familie.

Semnătură angajat

Semnătură Unitate

ESEM | CPT

ENTE UNIFICATO FORMAZIONE E SICUREZZA

Organismo Bilaterale Paritetico costituito da Assimpredil ANCE e Feneal UIL,
Filca CISL, Fillea CGIL per le province di Milano Lodi Monza e Brianza

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Milano
Città Metropolitana